

Conseil **FACILITATION** Formation Coaching

**Organisez, conduisez et faites fructifier des moments forts d'intelligence collective.**



Nous vous aidons à organiser, conduire et faire fructifier des moments forts d'intelligence collective :

- ◆ Séminaires intra-entreprise
- ◆ Ateliers (workshops)
- ◆ Brain gym
- ◆ Déjeuners apprenants (Lunch & Learn)
- ◆ World-café
- ◆ Conférences-débats
- ◆ Forums et conventions

### Un support technique fort

Nous outillons notre savoir-faire.

Nos logiciels en traitement sémantique de l'information facilitent la stimulation des créativité, de l'engagement et la performance (ShareMeeting, ShareQuest, Time Line),

Nos outils d'exploration analysent les causalités profondeur et systémique, et ciblent les solutions.

Notre méthode COGENEX nous permet de créer un climat génératif d'échange, de dialogue et de co-construction.

Pour connaître les adaptations qui vous conviennent, contactez-nous directement.

## Nos prestations **FACILITATION**

### 1. La facilitation : pour quelles thématiques et enjeux ?

**Les temps forts de communication et de co-construction autour d'un enjeu stratégique gagnent à bénéficier d'un soutien expert externe, comme par exemple les actions de :**

- ◆ Décisions collectives par consensus
- ◆ Conduite de changements majeurs ou impactant à des degrés variables
- ◆ l'organisation, le métier, la culture, les habitudes.
- ◆ Compréhension et déclinaison d'orientations stratégiques en plans d'actions
- ◆ opérationnels
- ◆ Alignement de la vision avec la stratégie, la culture, l'organisation, les principes de fonctionnement
- ◆ Aide à la formalisation de la culture et des valeurs d'entreprise
- ◆ Gestion du stress
- ◆ Prévention des risques psycho-sociaux
- ◆ Négociations sociales
- ◆ Amélioration des conditions de travail
- ◆ Amélioration de la performance
- ◆ Recherche de solutions innovantes
- ◆ Renouvellement de l'implication des équipes
- ◆ Introduction de nouvelles méthodes de travail
- ◆ Arrivée de nouveaux dirigeants
- ◆ Amélioration de l'intelligence collective (avec support informatisé de restitution
- ◆ simultanée et d'intégration des données
- ◆ Amélioration des potentiels
- ◆ Conception des actions de développement professionnels
- ◆ etc.



## 2. Facilitation : réussir la mobilisation des énergies



**Mobiliser les acteurs d'un projet stratégique, d'un changement majeur, d'une équipe en mutation n'est pas un luxe managérial, mais une condition inhérente au succès de toute entreprise.**

Ceci n'est ni le fait d'une tendance ni d'une culture, mais lié à la nature sociale profonde de l'être humain et des interactions en groupe.

Entre l'idée de départ, sa digestion et sa conception en orientation stratégique, le cheminement peut être laborieux. Mais plus long et périlleux encore est le passage de tout plan d'action à la réalité.

Nos interventions en facilitation viennent **soutenir vos actions-clé afin de maximiser la qualité de leur mise en oeuvre**. Non pas par un maquillage attractif de leur présentation, mais en organisant, dans ces étapes fondamentales de la vie de toute entreprise, des interactions de véritable coopération et d'intelligence collective.

### Notre objectif?

Vous aider à agir sur les dysfonctionnements organisationnels ou relationnels non perceptibles ou gérables, la plupart du temps, en dehors des personnes qu'ils concernent, notamment en vous aidant à :

- ◆ transformer les collaborateurs -- quelque soit leur niveau hiérarchique -- en acteurs de leur devenir. Cela permet d'éviter des équipes d'exécutants se sentant soumis à des directives abstraites qu'il leur appartient pourtant de mettre en oeuvre au jour le jour dans leur périmètre.
- ◆ augmenter vos facteurs de réussite en participant à l'amélioration:
  - ✓ du climat et des interactions coopérative,
  - ✓ d'éventuels conflits interpersonnels ouverts ou latents,
  - ✓ de résistances diverses au changement,
  - ✓ des croyances limitantes, des craintes non exprimées,
  - ✓ des réflexes d'autoprotection,
  - ✓ de rejets indirects...

