

**L'INNOVATION EST UNE VALEUR FORTE
QUI NOURRIT LA PASSION DE NOTRE METIER ET NOTRE EFFICACITE**

Nous élaborons des prestations nouvelles pour toujours mieux servir nos clients dans le but de conduire le changement et non le subir.

Comment s'organise notre travail de recherche et développement ?

L'innovation s'anime sur la croyance qu'il n'y a pas de problèmes mais que des solutions. Nous l'associons au plaisir de se renouveler, d'apprendre en permanence et se surprendre, d'évoluer dans un espace cognitif de plus en plus riche. À la curiosité, au bonheur de défricher, de créer, de construire.

Pour Axysse Leadership & Cooperation, être expert dans son domaine implique plus que jamais continuer à apprendre et s'enrichir, autant qu'expliquer et modéliser ce que notre action auprès des organisations nous renvoie comme meilleures pratiques.

Mais innover se traduit aussi par des actions et des effets concrets.

Comment procédons-nous ? Cinq temps forts :

1. Un événement annuel : notre université internationale interne
2. De multiples rencontres de travail en cours d'année. Nous affinons ensemble nos documents pédagogiques.
3. Des formations et des nouvelles certifications aux spécialités qui renforceront notre savoir-faire et pertinence.
4. Des partenariats avec des chercheurs phares ou des spécialistes pointus dans l'action, auprès de nos clients.
5. Une veille permanente.

1. Université Internationale Interne

Notre réseau d'intervenants-consultants se réunit plusieurs jours en Allemagne chaque année. Au programme partage des compétences et bonnes pratiques, des derniers développements et apprentissages, conférences de chercheurs et spécialistes à renommée internationale,

Nos clients sont les bienvenus à participer à ce temps de grande qualité intellectuelle, professionnelle et humaine.

2. Réunion R&D

Nous partageons nos savoirs en interne par pays. Nous affinons ensemble nos documents pédagogiques. Nous partageons nos meilleures pratiques et nos évolutions personnelles.

3. Formation professionnelle continue

Nous suivons des formations et des nouvelles certifications aux spécialités qui renforceront notre savoir-faire et pertinence.

4. Des partenariats avec des chercheurs phares ou des spécialistes pointus dans l'action, auprès de nos clients.

Nous collaborons et faisons intervenir le cas échéant des auteurs et professeurs prestigieux de grandes écoles ou universités du monde entier.

5. Une veille permanente.

Nous assurons de manière exhaustive la mise à jour permanente de nos savoirs et interventions par nos lectures, partages et publications.

Nos partenaires et sources d'inspiration

Ce sont des leaders qui oeuvrent dans la coopération en partageant les fruits remarquables de leurs recherches professionnelles ou leur cheminement spirituel. Des êtres dont nous aimons l'exemple.

Nous vous invitons à prendre connaissance de leurs pensées et actions et à vous en inspirer.

Leurs publications et interventions peuvent être riches et diverses, nous citons simplement un ouvrage clé pour chacun d'entre eux.



Robert Dilts

Leadership visionnaire



Stephen Gilligan

Le voyage du héros, un éveil à soi-même

avec R. Dilts



Isaac Getz

Liberté & Co

avec B. Carney



Peter Senge

La cinquième discipline : le guide du terrain



Vineet Nayar

Les employés d'abord, les clients ensuite



Manfred Kets de Vries

The Hedgehog Effect: The Secrets of Building High Performance Teams



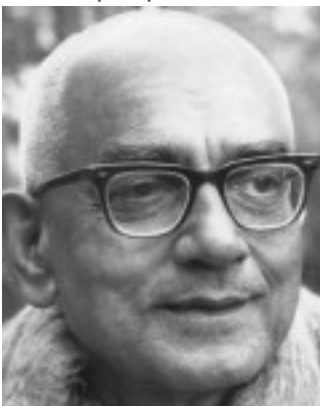
Eckhart-Tolle

Le pouvoir du moment présent



Matthieu Ricard

Plaidoyer pour l'altruisme : la force de la bienveillance



Svami Prajnanpad

L'éternel présent : questions et réponses



Edgar Morin

Dialogue sur la nature humaine
avec Boris Cyrulnik



Alain de Vulpian

A l'écoute des gens ordinaires : comment ils transforment le monde



Christian Morel

Les décisions absurdes



Manfred Mack

Pleine Valeur



Fred Kofman

L'entreprise consciente



Bénédicte Haubold

Les risques psychosociaux en milieu professionnel



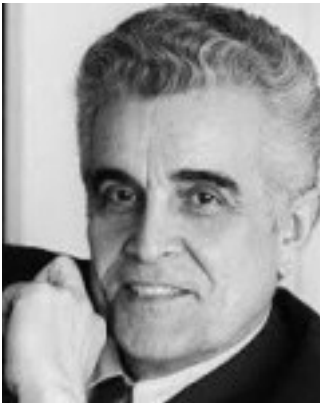
Mihaly Csikszentmihalyi

Vivre, la psychologie du bonheur



Simone de Beauvoir

Le deuxième sexe



René Girard

Des choses cachées depuis la fondation du monde



Carl-Gustav Jung

Dialectique du Moi et de l'inconscient



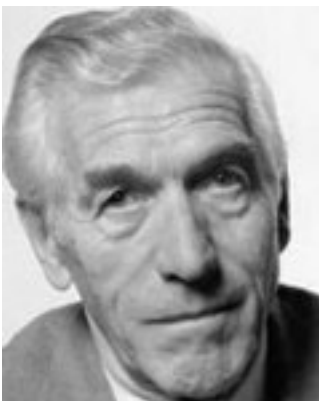
Gregory Bateson

Vers une écologie de l'esprit



Eric Berne

Structure et dynamique des organisations et des groupes



Paul Watzlawick

Comment réussir à échouer



Julia Kristeva

Séméiôtiké



Eugene Gendlin

Focusing : au centre de soi



Fons Trompenaars

L'entreprise multiculturelle
avec C. Hampden Turner



Marshall Rosenberg

La communication non violente au quotidien



John Dalla Costa

Ethical Imperative